comparación de perfiles ocupacionales e informe final de selección de personal

comparación de perfiles:
paso # 1: llenar los cuadros que son fecha,nombre del candidato,cargo al que aplica y empresa.

paso #2: seguir con los aspectos de la hoja de vida que hay que tener en cuenta, los aspectos positivos y negativos de la hoja de vida como ej: aspectos negativos como pueden ser :mala presentación de la hoja de vida , mala ortografía , presentar erróneamente alguna información, etc...
aspectos positivos: cumple con los años requeridos,ha trabajado en buenas empresas, etc...

paso #3: Aspectos de la entrevista de preselección a tener en cuenta, igual que en l a hoja de vida se deben deben de tener en cuenta los aspectos positivos y negativos por ej:

aspectos negativos : mala presentación , no se sabe expresar y no trabaja en equipo, etc...

aspectos positivos: es amigable, tiene comunicación asertiva y trabaja mucho el compañerismo, etc…

paso #4: Las pruebas psicométricas pueden ayudar a determinar la mejor manera de mejorar las habilidades y resultados del momento,También se pueden utilizar pruebas de aptitud y habilidades para determinar la capacidad de una persona para realizar ciertas tareas.

paso #5: observaciones finales, es importante tener en cuenta las observaciones finales ya que estas nos permiten ver los lados positivos y negativos de la entrevista y hoja de vida.

paso #6: elegir si el candidato es apto para el trabajo o no.

la importancia de comparación de perfiles ocupacionales e informe final de selección de personal: es muy importante el cuadro comparativo ya que con esto distinguimos los aspectos negativos y positivos de la persona en general.

Informe de preselección de personal

Paso #1: debes de diligenciar los cuadros: empresa, fecha, informe referido, nombre del candidato y cargo al que se postuló

paso #2: poner los resultados del proceso de preselección los cuales informan cuál fue el candidato más apto para el puesto de trabajo.

Informe de preselección de personal: el informe de preselección es muy importante ya que con este damos a saber a la persona que fue elegida.

PROCESO DE PRESELECCION DE PERSONAL EMPRESA DIDACTICA
SEDES CREAR SAS

CUADRO COMPARATIVO DE PERFILES OCUPACIONALES			
FECHA			
NOMBRE DEL CANDIDATO			
CARGO AL QUE APLICA			
EMPRESA DIDACTICA			
INSTITUCION EDUCATIVA			
ASPECTOS DE LA HOJA DE VIDA A TENER EN CUENTA:			
POSITIVOS		NEGATIVOS	
ASPECTOS DE LA ENTREVISTA DE PRESELECCION A TENER EN CUENTA:			
POSITIVOS		NEGATIVOS	
RESULTADOS DEL TEST DE MOOS A TENER EN CUENTA:			
POSITIVOS		NEGATIVOS	
RESULTADOS DEL TEST VALANTI A TENER EN CUENTA:			
POSITIVOS		NEGATIVOS	
OBSERVACIONES FINALES			
AJUSTE O ADAPTABILIDAD AL PERFIL OCUPACIONAL DEL CARGO:			
SI		**NO**	
ELABORADO POR:			

SEDE ESCUELA DE LA PALBRA

INFORME DE PRESELECCION DE PERSONAL

EMPRESA DIDACTICA CREAR SAS SEDE ……

FECHA:

EMPRESA DIDACTICA CLIENTE:CREAR S.A.S

INFORME REFERIDO A:

NOMBRE DEL CANDIDATO:

CARGOS A LOS QUE SE POSTULO:

RESULTADOS DEL PROCESO DE PRESELECCION

Según los resultados de las pruebas técnicas aplicadas, la entrevista realizada al candidato y el perfil ocupacional requerido para el cargo, se establece que la persona _____es la persona más apta para ocupar el cargo de _____dado que se ajusta al perfil ocupacional del cargo.

Elaborado por:

Preselección CREAR